

프로그램 컨셉 (1) _ 온라인 톨

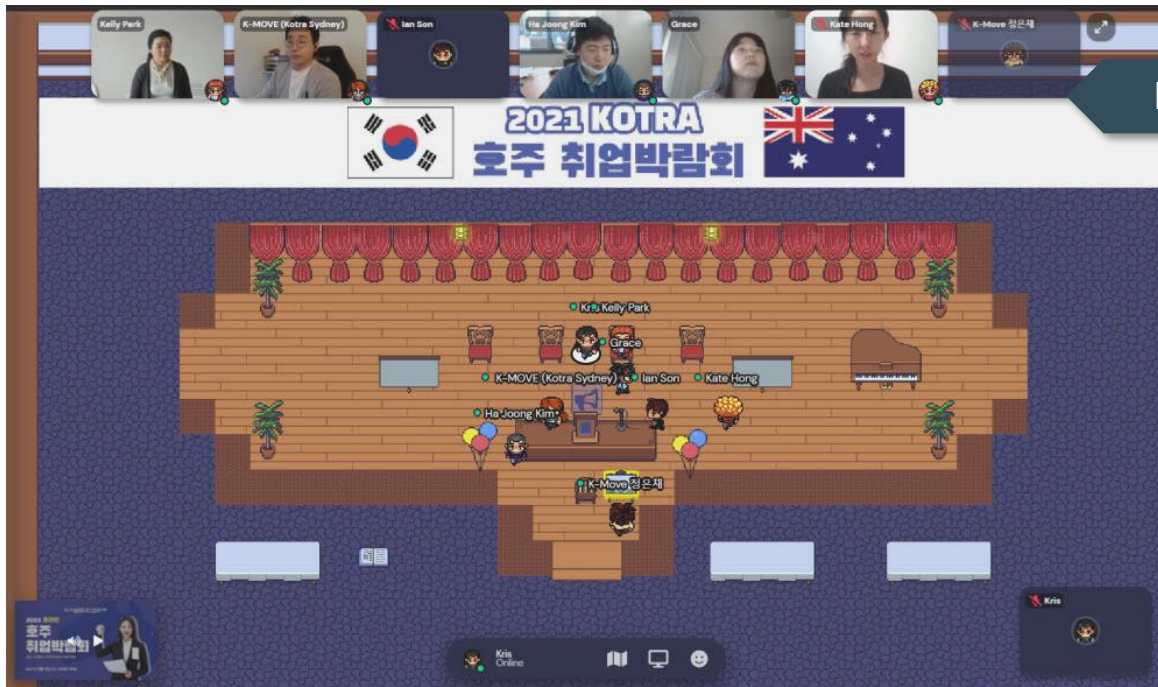
온라인에서 게임과 같은 즐거운 경험을 제공하기 위해,
게더타운을 활용한 교육을 진행합니다.

What is 게더타운

메타버스(3차원 가상세계) 플랫폼을 이용한 가상공간입니다.

특히 가상공간에 행사장과 다양한 체험관을 마련하고, 참가자가 온라인으로 접속해

본인을 대신하는 아바타를 통해 가상공간 곳곳을 체험하는 방식으로 진행할 수 있는 특징이 있습니다.



KOTRA의 해외취업 온라인 박람회 사례

'온라인 행사의 현장감을 높이기 위해
메타버스(3차원 가상 세계) 형태 공간도
운영한다. 메타버스 플랫폼인 '게더타운
(Gather Town)'을 활용해 가상 박람회
공간을 마련할 예정이다.'

출처: '호주 취업' 메타버스로...KOTRA, 온·오프
박람회 개최(전자신문, '21.08.03)

프로그램 컨셉 (2) _ 프로그램 내용

교내에서 얻을 수 있는 자소서/면접 스킬을 최소화하고,
취업 준비에 필요한 핵심 3가지 사항을 경험합니다.

교육을 받는 것이 아닌, '경험'하도록 합니다.

학습자가 집중하기 어려운 온라인 상황에서 일반적인 교수법은 효과적이지 않습니다.

학습자에게 필요한 세 가지 질문에 대해 (1) 다른 사람들의 경험을 보도록 하고,
(2) 스스로 기준을 설정한 후, (3) 다양한 인사담당자에게 조언받도록 합니다.

업종별 직무와
필요 역량은
무엇인가요?

어떤 역량과
경험을 준비하면
좋을까요?

면접과 자소서는
무엇을 중심으로
준비할까요?

“

조별 토의를 통해 스스로 생각을 정리하고,
정리한 내용을 업종별 인사담당자의 경험담&조언을 통해 확인합니다.

”

프로그램 컨셉 (3) _ 강사진 운영

메인 강사를 통해 전체 과정을 구조화/운영하고,
업종별 강사를 통해 생생한 경험담과 조언을 제공합니다.

메인 & 업종별 강사진 운영 계획



대표강사 (1명)

대학에서의 교육경험이 풍부하고,
과정 전반을 구조화합니다.



운영강사 (1명)

온라인 환경에서의 세팅 및 진행을 담당하며,
각종 Q&A에 실시간 대응합니다.

업종별 강사 (4명)

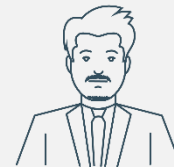
인사업무를 실제 담당할 경력 10년 이상의 경력자가
다양한 업종별 사례와 준비사항을 제공합니다.



항공 / 관광 업종 1인



물류 / 무역 업종 1인



제조 / 유통 업종 1인



IT / SW 업종 1인

(강사 세부 이력은 별도 전달 예정입니다.)

프로그램 Time-table

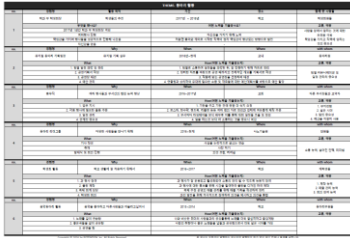
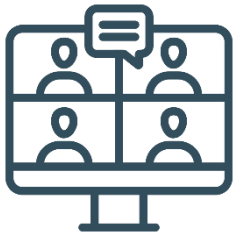
2일간 15시간을 통해,
취업준비를 위한 계획 설계 및 컨설팅을 함께 경험합니다.

시간	1일차	2일차
09~10시	오리엔테이션	#2. 취업준비 설계하기 1. 20개의 경험 비교를 통해 알아보는 실속있는 준비 경험
10~11시	게더타운 입장 및 온라인 팀빌딩	#2. 취업준비 설계하기 2. 4명의 인사 담당자가 전하는 영양가있는 지원자의 경험 스토리
11~12시	온라인 팀빌딩(What We Are)	#3. 면접 경험 그리고 앞으로의 준비 - 업종별 온라인 인터뷰 & 토크
12~13시	점심 식사	
13~14시	#1. 직무역량 이해하기 (1) 4가지 업종, 4명의 인사 담당자 만나보기	#3. 면접 경험 그리고 앞으로의 준비 - 업종별 온라인 인터뷰 & 토크
14~15시	#1. 직무역량 이해하기 (2) 직무별 역량 Top 10 선정	
15~16시	#1. 직무역량 이해하기 (3) 4명의 인사 담당자가 전하는 직무별 역량 이야기	
16~17시		2일차 랩업
17~18시	1일차 과정 리뷰 및 2일차 과정 소개	-

프로그램 주요 내용 (1일차)

모듈	1. 온라인 환경 구성	2. 직무역량 이해하기
활동	<p>줌 및 게더타운을 활용한 온라인 환경 이해하기. 팀원들과의 소통을 위한 라포 형성하기.</p>	<p>직무별 필요 역량을 스스로 찾아 탐색하기. 탐색한 역량을 업종별 담당자를 통해 조언받기.</p>
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 게더타운 입장 및 주요 기능 안내 • 팀별 온라인 게임 및 목표 설정 • 2일간의 프로그램 목표 이해하기 <div data-bbox="354 796 1052 1019" data-label="Image"> </div> <div data-bbox="343 1058 584 1143" data-label="Text"> <p>Point</p> </div> <div data-bbox="799 1062 1556 1136" data-label="Text"> <p>온라인 환경에서 유사한 관심을 가지고 있는 학습자들과 토의 및 실습을 진행하기 위해 게임등의 요소를 활용합니다.</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> • 4가지 업종, 4명의 인사 담당자 만나보기 • 주어진 정보를 토대로 직무별 역량 Top 10 선정 • 4명의 인사 담당자가 전하는 직무별 역량 이야기(리얼한 현장의 이야기) <div data-bbox="1156 853 1908 1001" data-label="Image"> </div>
시간	3.0	4.0

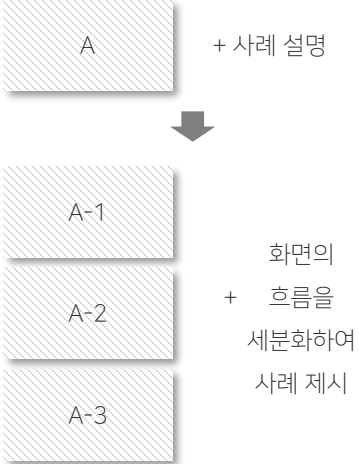
프로그램 주요 내용 (2일차)

<p>모듈</p>	<p>3. 취업준비 설계하기</p>	<p>4. 면접 경험 그리고 앞으로의 준비</p>
<p>활동</p>	<p>다양한 지원자들의 활동내역 살펴보기. 인사담당자 조언을 통해 개인별 필요 경험 도출하기.</p>	<p>직무별 필요 역량을 스스로 찾아 탐색하기. 탐색한 역량을 업종별 담당자를 통해 조언받기.</p>
<p>주요 내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 20개의 경험 비교를 통해 알아보는 실속있는 준비 경험 • 4명의 인사 담당자가 전하는 영양가있는 지원자의 경험 스토리 • 업종별 온라인 인터뷰 & 토크  <p>선배들의 다양한 취업 준비활동 비교 분석</p> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 15px; padding: 5px; display: inline-block; margin-top: 10px;"> <p>Point</p> </div> <p>실제 취업준비에 적용된 다양한 사람들의 사례를 비교 분석하여, 본인에게 필요한 취업준비의 내용과 방식을 확인합니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 업종별 담당자와 함께 하는 미니 온라인 면접(인터뷰) • 평가가 아닌 '피드백'을 중심으로 한 온라인 면접 경험 획득 • 4명의 인사 담당자에게 물어보고 싶은 Q&A 정리 
<p>시간</p>	<p>3.0</p>	<p>4.0</p>

교육 운영 방안

온라인 라이브 형식에 적합한 교육 기법 운영

집중도 하락을 방지하기 위한, 다양한 장치를 적용합니다.

운영 방향	온라인에 맞춰 콘텐츠를 구성하고,	온라인의 강점을 활용합니다.
	<p>강의 자료의 밀도 강화</p>	<p>교육 메시지 전달 강화</p>
내용	<p>온라인 상황에서 학습자의 관심도를 지속적으로 유지하기 위해 강의장표의 내용을 세부적으로 구성</p>	<p>비대면으로 인한 전달력 부족 현상을 최소화하도록 Online-Poll 형식의 퀴즈등을 통해 핵심 교육내용 이해 촉진</p>
예시	<p>[사례 설명 시]</p> 	<p>[토의 진행 시]</p> 