

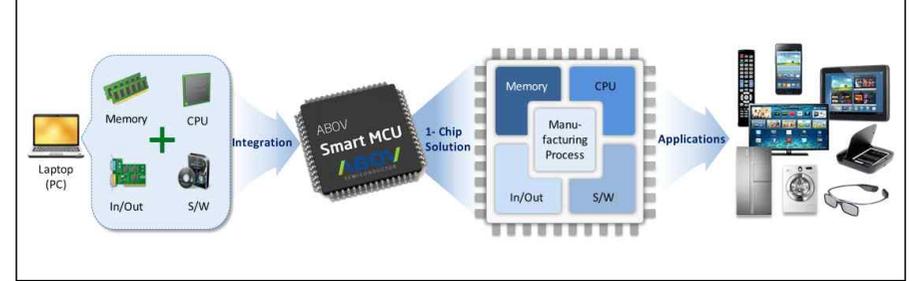
<b>기업명</b>	(주)제이브이엠		
<b>대표자명</b>	김준호, 이용희	<b>설립일</b>	1977.06.20
<b>매출액(백만원)</b>	81,605	<b>종업원수(명)</b>	361
<b>주 업종</b>	병원·약국 자동화 시스템 개발		
<b>주소</b>	대구 달서구 호산동로 121		
<b>주요연혁</b>	1977. 06 협신의료기 상사 설립 2003. 10 신기술 실용화 표창(산업자원부) 2003. 10 ISO 9001 : 2000 품질인증 획득 2004. 04 (주)제이브이엠 상호 변경 2006. 12 ISO 14001 : 2004 환경 경영 시스템 인증 취득 2008. 11 삼천만불 수출의 탑 수상(한국무역협회) 2011. 11 제41회 한국정밀산업기술대회 대통령상 수상(지식경제부) 2012. 05 WorldClass300 육성기업 선정(지식경제부) 2013. 03 기술혁신형 중소기업(INNO-BIZ) 선정(중소기업청) 2013. 07 ISO/IEC 27001 : 2005(국제표준 정보보호) 인증(로이드인증원) 2013. 10 글로벌 전문후보기업 선정(산업통상자원부) 2013. 11 2013 기술경영 우수기업 장관상 수상(산업통상자원부) 2013. 11 제5회 지식재산(IP) 경영인 대회 대상 수상(산업통상자원부) 2013. 12 세계일류상품 3년 연속 선정(산업통상자원부) 2014. 04 코스닥 히든챔피언 3년 연속 선정(한국거래소)		
<b>기업개요</b>	<p>● <b>기업개요</b></p> 제이브이엠은 병원·약국에 전자동 조제시스템 및 자동 약물관리시스템을 제공하는 국내, 북미, 유럽 시장 점유율 1위의 회사입니다. 1977년 작은 약품 포장기로 시작하여 현재 조제와 약물관리의 전자동화를 이뤄낸 제이브이엠은 세계 유수 강함 기업들과의 대리점 체결로 빠른 세계시장 석권을 일궈내었고, 항상 새로운 변화를 모색하는 초일류 기업을 향해 도전하고 있습니다. <p>● <b>37년의 축적된 노하우와 지적재산권을 통한 미래 성장력</b></p> 제이브이엠은 지속적인 연구 개발을 통해 혁신적인 제품 개발을 진행 중이며, 꾸준하고 발빠른 특허 출원으로 국내·외 지적재산권 399건 등록 및 359건 출원 중에 있습니다. <p>● <b>사회 공헌 사업</b></p> 제이브이엠은 나눔을 바탕으로 한 공동번영을 추구합니다. 세계 곳곳에서 다양한 사회공헌 활동을 펼치고, 협력회사와 공동번영을 추구하는 정도 경영의 실천을 통해 글로벌 기업의 역할을 다해 나가겠습니다.		
			

<b>기업명</b>	한국도키멕(주)		
<b>대표자명</b>	조홍래	<b>설립일</b>	1998. 12. 8
<b>매출액(백만원)</b>	51,476	<b>종업원수(명)</b>	113
<b>주 업종</b>	유공압기기 제조 및 공급		
<b>주소</b>	대구광역시 달성군 구지면 내리 846-4번지 달성공단 2차 17블럭		
<b>주요연혁</b>	1998.12 한국도키멕유압(주) 설립 -일본 TOKIMEC INC.(現 TOKYO-KEIKI INC.) 국내법인 2003.06 기술연구소 설립(한국산업기술진흥협회 승인) 2006.11 1백만불 수출의 탑 수상 2008.04 과학의 날 국무총리 표창 수상 2011.09 국가생산업대상 지식경제부 장관 표창 수상 2012.09 취업하고 싶은 기업 선정 2012.10 대한민국 일하기 좋은 100대기업 선정 2013.04 한국도키멕(주)로 사명변경 2013.05 일하기 좋은 우수기업 100선 선정 2013.09 취업하고 싶은 기업 선정 2013.09 고용노동부 지정 강소기업 선정		
<b>기업개요 및 기업문화 등</b>	<p>● <b>기업개요</b></p> - 자동화기기의 핵심요소인 유·공압기기를 생산, 공급하는 전문기업으로서 20년 이상 축적된 기술력을 바탕으로 유럽, 일본 등의 기업과 업무제휴를 통해 명실 상부하게 국내 유압기기의 선두기업으로 자리를 매김하고 있음 <p>● <b>기업문화</b></p> - 적극적인 인재육성 정책으로 구성원들의 자기개발욕구를 충족시키며 목표공유를 위해 소통채널의 다양화에 힘쓰고 있음. 또한 지속 가능경영 달성을 목표로 즐겁고 강한 조직문화 구축에 노력하고 있음.		
			

기업명	한국콜마(주)		
대표자명	윤동한	설립일	1990. 05. 15
매출액(백만원)	368,794	종업원수(명)	750
주업종	화장품·의약품·건강기능식품 연구 및 제조 전문기업		
주소	세종 전의면 덕고개길 12-11		
주요연혁	2014.04. 보건의 날, 국민훈장 동백장 수훈 2013.04. 대한민국 대표 브랜드 대상 2012.06. 혁신형 제약기업 선정 2012.05. 장영실상 수상선정 (과학기술부 장관상) 2012.04. World Class 300 프로젝트 선정 2011.07. 국내 제1호 CGMP적합업소지정(식품의약품안전청) 2011.07. 2011 대한민국 CEO 대상 (2010,2011 연속수상) 2008.04. 매일경제신문 선정 한국의 100대 CEO 2007.09. 중국 베이징 콜마 설립 2006.09. 기술혁신상 산업자원부장관 표창 2006.03. 공정거래의 날 공정거래위원장 표창 2005.04. 과학의 날, 과학기술유공자 훈장(혁신장) 수훈 2004.01. 한국원자력연구소 민/관 최초 합작(주)선바이오텍 설립 2002.12. INNO-BIZ 중소기업 선정 (중소기업청) 2002.04. 코스피 상장 2002.03. 모법납세자 재정경제부장관 표창 2001.06. 불우이웃돕기 포상 보건복지부장관 표창 2000.09. 2000 벤처기업전국대회 벤처기업대상 대통령 표창 수상 1990.05. 한국콜마(주)설립 (일본콜마와 합작)		
기업개요 및 기업문화 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 기업가치                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술경영 : ODM 업계 부동의 1위, 매년 20% 이상 성장</li> <li>- 인재경영 : 사람의 고유한 능력을 찾아 스스로 경쟁력 및 자생력을 갖도록 하는 유기능 경영을 바탕으로 4성 5행의 인재육성가치 추구</li> <li>- 책임경영 : 2만시간 이상의 지역사회공헌 활동, 효도수당, 출산장려금 지급 등 저출산과 고령화 시대의 사회적 책임 실천</li> </ul> </li> <li>● 기업문화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 수년간 시행해 온 4성 5행에 기반한 인재육성 프로그램인 신입사원 교육(우보천리 행군, 역사특강 등) 밥상머리 소통(CEO와 런치미팅), 콜마 북스쿨, 멘토링 등 직원들을 위한 다채로운 프로그램 시행 중</li> </ul> </li> </ul>		



기업명	어보브반도체(주)		
대표자명	최원	설립일	2006. 1. 11
매출액(백만원)	87,521	종업원수(명)	167
주업종	다이오드, 트랜지스터 및 유사 반도체소자 제조업		
주소	충북 청주시 청원구 오창읍 각리1길 93		
주요연혁	2006 어보브반도체(주) 설립 2007 중소기업기술 혁신개발사업 선정(중소기업청) 2009 광역경제권 R&D 선도산업 선정 (지식경제부) 2010 수출입은행 '히든챔피언' 선정 2011 Midea(中)주관 우수 공급업체 상 수상 2011 거래스 '프리히든챔피언' 선정 2012 중소기업청 '글로벌 강소기업' 선정 2013 제50회 무역의 날 3천만불 수출의 탑 수상 2014 중소기업청 'WC300' 선정		
기업개요 및 기업문화 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 기업개요                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기술력을 갖춘 MCU(마이크로컨트롤러) 전문 반도체기업으로, 삼성, LG 등의 대기업 뿐만 아니라 동양E&amp;P, RF세미 등 중소기업을 포함 300여개 고객사를 확보하고 있으며, 수출을 통한 해외시장 개척도 활발하여 외국계 업체 직접 수출이 매출의 40%를 차지하고 있음</li> </ul> </li> <li>● 소외계층 봉사활동                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 중증장애인 시설인 온유한 집, 해오름집/해뜨는집과 자매결연을 맺고 정기적 기부 및 봉사활동 시행</li> </ul> </li> <li>● 즐거운 직장 만들기                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 다양한 문화 행사 체험 이벤트 등 (유지컬관람, 요트 체험, 댄스배우기 체험, 마라톤 행사 등)</li> <li>- 체력단련시설, 칭찬/축하문화 만들기 (체육시설/음악감상실 설치, 칭찬릴레이, 뜻밖의 행운 등)</li> </ul> </li> <li>● 멘토링, 수호천사 제도                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사 선후배간 원활한 의사소통 기회 부여하고 삶의 올바른 가치관등 인생 상담 등 멘토-멘티 매칭 후 멘토링 실시</li> <li>- 신입사원 "수호천사" 제도를 통한 원활한 회사 적응과 업무 능력 향상을 위한 1:1 멘토링</li> </ul> </li> </ul>		



기업명	(주)오이솔루션		
대표자명	박용관·추안구	설립일	2003. 8. 7
매출액(백만원)	60,452	종업원수(명)	263
주 업종	유선 통신장비 제조업		
주소	광주 북구 첨단과기로 333 (대촌동)		
주요연혁	2003.08 (주)오이솔루션 설립 2004.03 기업부설 광전자부품연구소 인장 2005.06 (주)오이솔루션 상품 등록 2010.11 ASPA Awards 2010 Grand Prize 수상 2012.04 서울사무소 개소 2012.05 World Class 300 선정(지식경제부) 2012.05 광산업매출 400억 달성기념(광주광역시) 2012.06 첨단기술기업 지정 2014.02 한국거래서 코스닥시장 상장 2014.03 삼성전자 협성회 회원가입 2014.03 신사옥 건설 착공		
기업개요 및 기업문화 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 현황                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 광트랜시버 설계 및 제조업체로 국내 시장 약 30%를 점유한 1위 업체. 광트랜시버는 전기신호를 광신호로, 광신호를 전기신호로 변환해주는 광통신 핵심 부품임. 2013년 기준 응용산업별 매출 비중은 WBH(무선백출) 61%, Telecom 18%, FTTH(Fiber To The Home) 11%, Datacom 10% 비중을 차지 하며 요소기술 전체를 수직 계열화하여 단일 파장 양방향 전송기술, 스마트트랜시버 등과 같은 '세계 최초 차별화 제품' 구현이 가능한 글로벌 기업</li> </ul> </li> </ul>		



기업명	(주)하림		
대표자명	이문용	설립일	2011. 1. 4
매출액(백만원)	789,049	종업원수(명)	2,036
주 업종	가금류 가공 및 저장 처리업		
주소	전북 익산시 망성면 망성로 14 (어량리, (주)하림육가공)		
주요연혁	1978.03 황등농장 설립(중계사육) 1986.03 (주)하림식품 설립(육계계열화 사업 구상) 1990.10 (주)하림 설립(육계계열화 사업 전개) 1997.08 육계가공공장 준공(육계계열화 사업 완료) / 코스닥 등록 2011.09 미국 알렌패밀리푸드사 인수, 알렌하림(미국진출) 2012.05 중국 위에다 그룹 경영컨설팅 협약 체결(중국진출) 2013.01 고용노동부(우수노사관계) 대통령상 수상 2014.01 12년 연속 브랜드 파워 1위(냉동, 냉장육 부문) 4년연속 한국에서 가장 존경받는 기업 1위		
기업개요 및 기업문화 등	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 인재육성                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사내강사 육성, 사내MBA제도, 멘토링제도, CDP제도, 정기적인 스킵십 데이 행사 등 인재육성 및 원활한 소통문화에 집중</li> </ul> </li> <li>● 성과주의 인사제도 시행                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전 임직원에 대한 성과평가를 실시하며, 고성과를 창출하는 임직원은 승진과 연봉, 성과급에 있어 차별적 보상을 실시함</li> </ul> </li> <li>● 기업문화                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 동아리 활동을 통해 제안제도 정립 : 임직원 스스로 제안을 통해 불합리한 요소 발굴 및 개선하여 기여도에 따라 포상</li> </ul> </li> </ul>		

